



BELEIDSDOCUMENT

VERSIE 1.1

03-02-2020

Stichting Dapper

dapper – *Bijvoeglijk naamwoord* iemand die dapper is doet moedige dingen die goed zijn en andere mensen niet durven
Synoniemen: moedig, ferm, heldhaftig

ROLAND ROSMALEN

0612510020

ROLAND@STICHTINGDAPPER.NL



	blz
1. Inleiding	2
2. Strategie Stichting Dapper	
a. Missie	2
b. Visie	2
c. Statutaire doelstellingen	2
d. Winstoogmerk	3
e. Bestemming liquiditeitssaldo	3
f. Werkzaamheden	3
g. Integriteit	3
3. Projecten Stichting Dapper	
Kijk weer eens (wat vaker) in de spiegel van de kapper!	3
4. Beloningsbeleid bestuurders	5
5. Beleid rondom fondsenwerving	5
6. Bewustwording	5
7. Transparantie	5
8. Beheer vermogen	6
9. Besteding vermogen	6
10. Subsidieaanvraag Stichting MOZW	6

1. Inleiding

Dit beleidsplan is een leidraad voor de bedrijfsvoering van de op te richten Stichting Dapper. Het bestuur zal volgens de leidraad van dit document, namens de stichting, de besluitvorming voeren.

Tevens wordt dit document gebruikt ten behoeve van de subsidie aanvraag bij Stichting Maatschappelijke Ondersteuning Zaanstreek Waterland, MOZW.

Stichting Dapper zal bij de Belastingdienst een aanvraag doen voor het keurmerk 'Algemeen Nut Beogende Instellingen'. Dit document volgt de richtlijnen van de ANBI status daartoe. Deze aanwijzing door de Belastingdienst geeft voor donateurs en sponsors een fiscaal voordeel. Hierdoor kunnen donaties worden afgetrokken van de inkomsten- en of vennootschapsbelasting.

Gegevens Stichting Dapper:

Stichting Dapper

KvKnr 77204700

Bankrekeningnr. - nog niet bekend –

Poldermeester 19, 1566 JR Assendelft

06-12510020

roland@stichtingdapper.nl

2. Strategie Stichting Dapper

a) Missie

Stichting Dapper wil door het ontwikkelen en uitvoeren van specifieke diensten, ten behoeve van mensen in de regio Zaanstreek/Waterland (en in de toekomst uitbreiding naar Nederland), voor wie deze specifieke diensten niet (meer) vanzelfsprekend zijn, het welbehagen van deze mensen verbeteren en het welzijn verhogen.

Stichting Dapper maakt zich hard voor alle mensen onafhankelijk van hun achtergrond, levensovertuiging, leeftijd, migratieverleden of andere aspecten en richt zich met name op de minima in onze samenleving.

b) Visie

Gerelateerd aan de eerste dienst die Stichting Dapper gaat aanbieden, vindt de Stichting dat iedereen jong en oud met een krappe portemonnee er ook verzorgd mag uitzien. Door omstandigheden kunnen financiële middelen (tijdelijk) even niet toereikend meer zijn en een bezoek aan de kapper is dan een van de eerste dingen die er bij inschiet.

c) (Statutaire) doelstellingen Stichting Dapper

De stichting heeft ten doel het ontwikkelen en uitvoeren van diensten en projecten ten behoeve van de minima in de samenleving.

De Stichting stelt zich ten doel om:

- inkomende gelden zo effectief mogelijk in te zetten om mensen die hulp nodig hebben te ondersteunen.
- samenwerkingen op te bouwen met lokale organisaties en instellingen, waar de doelgroep van Stichting Dapper bij is aangesloten. Dit om projecten primair lokaal uit te kunnen voeren en daarna regionaal/landelijk.

- Donateurs, bedrijven en fondsen te werven om de missie en visie van Stichting Dapper mogelijk te maken.

d) Winstoogmerk

Stichting Dapper heeft geen winstoogmerk. De opbrengsten van de stichting zullen ten goede komen aan de statutaire doelstelling.

e) Bestemming liquiditeitssaldo

Eventuele batige liquiditeitssaldi van de ontbonden stichting wordt besteed aan een goeddoelinstelling die kwalificeert als een algemeen nut beogende instelling in de zin van de Nederlandse belastingwetgeving.

f) Werkzaamheden

Het uitvoeren van diensten en projecten ten behoeve van hulpbehoevende mensen. Het werven van diensten, middelen en goederen die ten goede komen aan de projecten.

g) Integriteit

De stichting en de mensen die rechtstreeks bij de stichting zijn betrokken, voldoen aan alle integriteitseisen, zoals gesteld door de Belastingdienst inzake de ANBI aanwijzing.

3. Projecten Stichting Dapper

a) *Kijk weer eens in de spiegel van de kapper!*

Op dit moment coördineer ik de inzet van 5 vrijwilligers, inclusief mijzelf, die, al dan niet naast hun reguliere baan, een kappersopleiding hebben gevolgd. Sinds 2019 neem ik als test door het hele land deel aan of organiseer (mede) zgn. knipevents, beauty- en makeoverdagen voor de minima in onze samenleving.

Enkele voorbeelden van dergelijke knipevents zijn:

- het Ritahuis van Neos Eindhoven, 24-uursvoorziening voor beschermd wonen;
- Blijf van Neos Eindhoven, locatie Blijf van mijn Lijf/Opvang gezinnen;
- Pro Persona Arnhem, organisatie op het gebied van geestelijke gezondheidszorg;
- de Bron Rotterdam, wijkgebouw in de wijk Rubroek;
- MensA Meppel, activeringscentrum van de Gemeente Meppel;
- Festival-van-geluk Meppel, jaarlijks festival georganiseerd door Stichting Merk Meppel;
- Leger des Heils Beverwijk en Amersfoort, kerkgenootschap;
- Stichting de Bovenkruier Zaandam, buurtcentrum wijk Kalf;
- en vanaf 17 januari ook Leger des Heils Zeist.

Werkwijze

De eerste dienst die de Stichting gaat aanbieden is een kappersdienst en bestaat uit een gratis basisbehandeling knippen en föhnen. Verven, permanenten en andere behandelingen worden vooralsnog niet uitgevoerd. Het knippen en föhnen doen we in wijkcentra en sociale ontmoetingsplaatsen met professioneel materiaal en verantwoorde producten, alsook meubilair zoals pompstoelen en spiegels, zoals men gewoon is bij een kappersbezoek in een salon waar voor zo'n basisbehandeling moet worden betaald.

Bijkomstig voordeel

Stichting Dapper zal ook in een toenemende behoefte voorzien om afgestudeerde kappersleerlingen een leerplatform te bieden, om versneld veel ervaring op te doen, ten einde sneller een baan te kunnen vinden bij een professioneel kappersbedrijf. Zij werken als vrijwilliger

voor de Stichting zonder bezoldiging en zullen in Zaanstreek Waterland voornamelijk komen van het Zaanse ROC, opleidingsrichting Uiterlijke Verzorging.

Waarom doen we het

Doordat men er weer verzorgd uitziet, wordt het zelfstandig functioneren van de mensen beter, zitten mensen weer lekkerder in hun vel, en zullen zij zich niet alleen gelukkiger gaan voelen, maar ook daadwerkelijk worden.

Doorontwikkeling

Uitbreiding van het lokale platform naar een landelijk platform van kappers die zich lokaal en regionaal als vrijwilliger inzetten, onder de vlag van de stichting.

Uitbreiden van de knipevenementen naar bijeenkomsten en evenementen om een grotere naamsbekendheid te krijgen en om op dergelijke evenementen mensen wel te laten betalen om de exploitatie van het onbetaald kunnen knippen verder te kunnen bekostigen. Hiermee wordt de afhankelijkheid van giften en sponsorgelden minder en wordt de continuïteit van de stichting verbeterd.

4. Beloningsbeleid bestuurders

Het bestuur bestuurt de Stichting conform hetgeen beschreven zal staan in de oprichtingsstatuten. Zij ontvangen bij oprichting geen beloning voor de werkzaamheden die zij voor de stichting uitvoeren. Indien daartoe aanleiding bestaat kan het bestuur volgens de statuten anders besluiten.

Het voorgenomen bestuur zal bestaan uit:

Roland Rosmalen	- voorzitter (roland@stichtingdapper.nl)
Anne Marie Laseur	- bestuurslid, secretaris (annemarie@stichtingdapper.nl)
Erna Ekels	- bestuurslid, penningmeester (erna@stichtingdapper.nl)

5. Beleid rondom fondsenwerving

Stichting Dapper streeft naar een continue stroom van inkomsten om haar doelstellingen te kunnen volbrengen. Op dit moment komen de inkomsten uit privégeden en kleine fooien van (tevreden) particulieren.

In 2020 zal er actief geworven worden onder bedrijven in de Zaanstreek, maar ook bij diverse landelijke fondsen, stichtingen, multinationals en banken.

6. Bewustwording

Hoewel Nederland tot de rijkste landen van Europa behoort, is ook hier armoede. Uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) en het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijkt dat eenoudergezinnen, mensen met een niet-westerse achtergrond, bijstandsontvangers en alleenstaanden onder de 65 jaar een grote kans op ernstige armoede hebben. De armoede uit zich onder meer in (zeer) beperkte financiële middelen, sociale uitsluiting, gezondheidsproblematiek en beperkte toegang tot onderwijs.

In 2018 moesten 584 duizend van de bijna 7,4 miljoen huishoudens rondkomen van een laag inkomen. Dit waren er net zoveel als in het voorgaande jaar.

Er is veel 'stille' armoede: het is vaak niet zichtbaar dat mensen hun huur niet meer kunnen betalen of kinderen zonder ontbijt de deur uit moeten. Het sociale vangnet in Nederland wordt

steeds kleiner. Steeds meer mensen moeten een beroep doen op maatschappelijk werk, ouderenzorg, sociale uitkeringen, jeugdzorg, studiefinanciering, ondersteuning van kerken enz. Door de voortdurende bezuinigingen worden deze voorzieningen steeds minder toegankelijk. (bron CBS).

7. Transparantie

Stichting Dapper vindt het belangrijk om transparant te communiceren naar haar donateurs en sponsors. Dit doet zij door donateurs per e-mail periodiek op de hoogte te houden, door het publiceren van een jaarverslag en doormiddel van berichtgeving over diensten en projecten op Social Media. Dit kan zijn Facebook, Instagram of andere media.

8. Beheer vermogen

Stichting Dapper zal niet meer vermogen aanhouden dan wat binnen de doelstellingen valt van de organisatie. Zij hanteert hierbij een bestedingscriterium ter voorkoming van niet redelijke vermogensvorming. De organisatie zal een beperkt vermogen achter de hand houden om onverwachte uitgaven aan diensten en projecten te kunnen opvangen.

9. Besteding vermogen

Het bestedingsbeleid zal binnen de context en activiteiten van Stichting Dapper liggen, te weten:

- kosten voor projecten t.b.v. de doelstelling,
- kosten voor diensten t.b.v. de doelstelling,
- kosten voor fondsenwerving,
- kosten voor personeel,
- kosten voor huisvesting, opslag en vervoer,
- kosten voor uitingen, campagnes en voorlichting over de doelgroep en problematiek van Stichting Dapper.

10. Ondersteuningsbijdrage door Stichting MOZW

De ondersteuningsaanvraag betreft de kosten voor oprichting van de Stichting en het opstarten en implementeren van de kappersdienstverlening. M.u.v. de verbruiksmaterialen verwachten we dat de initiële kosten eenmalig zullen zijn.

Daarnaast stel ik vanuit privé middelen een startkapitaal ter beschikking (zowel liquide- als materiele middelen), echter is deze niet zo groot kwa omvang om alle onderstaande posten te dekken.

Aanschaf kappers verzorgingsproducten	€ 40
Aanschaf 3 nieuwe kappers toolsets a €300	€ 900
Aanschaf 2 ^e hands meubilair (3 staande spiegels) a €50 *)	€ 000
Aanschaf 2 ^e hands gesloten aanhangwagen met deuren	€ 2.250
Aanschaf vaste trekhaak met stekker	€ 700
Aansprakelijkheidsverzekering voor 12 maanden	€ 450
Bankkosten **)	€ 60
Tegemoetkoming reiskosten vrijwilligers	€ 100
Oprichtingskosten Stichting en inschrijving KvK	€ 000
Subsidie aanvraag Stichting MOZW	€ 4.500

*) : 3 pompstoelen, 3 spiegels en een kappersfiets worden vanuit privé ingebracht

**): eerste half jaar bij ING kostenvrij

Stichting MOZW
Hendrick Rietschoofplein 2
1506 GV Zaandam
06-34988040
fbeekman@upcmail.nl